

# Razem w Lidlu



Jako międzynarodowa firma zajmująca się handlem detalicznym jesteśmy świadomi **odpowiedzialności** wobec **naszych pracowników, klientów, partnerów biznesowych i społeczeństwa**. Przestrzegamy obowiązującego prawa, wewnętrznych wytycznych i **szanujemy prawa człowieka**. Ponadto jesteśmy członkiem różnych inicjatyw promujących różnorodność i równość płci w miejscu pracy, takich jak Karta Różnorodności i Zasady ONZ na rzecz wzmocnienia pozycji kobiet.

Promujemy **uczciwe i otwarte środowisko** pracy **oparte na zaufaniu**. Stawiamy ludzi w centrum naszych działań. To przybliży nas do wizji bycia **pracodawcą pierwszego wyboru**.

## CO OZNACZA DLA NAS „RAZEM W LIDLU”?

- Opowiadamy się za **równym traktowaniem**. Oznacza to, że nie tolerujemy nierównego traktowania ze względu na płeć, pochodzenie etniczne, język, religię lub przekonania, poglądy polityczne, pochodzenie narodowe lub społeczne, przynależność do mniejszości narodowej, majątek, urodzenie, stan zdrowia, niepełnosprawność, wiek, orientację seksualną lub inny status.
- **Nie akceptujemy zachowań**, które wiążą się z **przemocą fizyczną lub psychiczną**, w szczególności przymusu, molestowania, znęcania się i mowy nienawiści.
- Praktykujemy i żądamy **równego traktowania** – począwszy od naszych partnerów biznesowych i pracowników aż do naszych klientów.
- **Cenimy różnorodność** pracowników i promujemy środowisko pracy, w którym każdy czuje się mile widziany i szanowany.

## JAK WSPIERAĆ TĘ WSPÓLNOTĘ?

- Wdrażane są **przejrzyste i uczciwe wytyczne** oraz **procesy korporacyjne**.
- Podnosimy **świadomość pracowników** na temat różnych form nierównego traktowania, zastraszania i molestowania poprzez nasze wartości i zasady.
- Jeżeli dojdzie do nierównego traktowania, przemocy psychicznej/fizycznej lub istnieje ryzyko z tym związane, oferujemy zarówno pracownikom, jak i stronom trzecim możliwość zgłaszania nam potencjalnych naruszeń za pośrednictwem **poufnych kanałów sygnalizowania nieprawidłowości**.
- Zgodnie z naszą **polityką zerowej tolerancji dla nierównego traktowania** badamy każde zgłoszenie dotyczące naruszeń lub przemocy psychicznej/fizycznej.
- Ponadto niezależna **Osoba Zaufania** wspiera Pracowników w trudnych sytuacjach prywatnych i zawodowych.

Wszyscy ponosimy odpowiedzialność za uczciwe i otwarte środowisko pracy oparte na zaufaniu i wolne od barier.

#teamlidl

ZARZĄD



Ze względu na lepszą czytelność w niniejszej publikacji imiona i rzeczowniki używane są w formie męskiej. Odpowiednie terminy należy rozumieć jako odnoszące się do wszystkich osób, niezależnie od ich płci. Skrócona forma została użyta wyłącznie do celów redakcyjnych i nie ma na celu oceny wartościującej.

